ANEKS DO UMOWY O PRACĘ

podwyższenie wynagrodzenia do minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2027 r. (art. 29 § 1 pkt 3 i § 4 Kodeksu pracy, art. 6–8 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2026 r., Dz.U. 2026 poz. 1213)

Zawarty w *miejscowość*		**Dnia**	

1. Strony

Pracodawca *nazwa, adres siedziby, NIP, osoba reprezentująca*	
Pracownik *imię i nazwisko, adres zamieszkania*	

2. Umowa o pracę, którą zmienia aneks

Umowa o pracę z dnia *rodzaj umowy (art. 25 § 1)*		**Stanowisko** *rodzaj pracy*	
Wymiar czasu pracy *pełny etat albo ułamek etatu*		**Godziny do przepracowania w miesiącu** *przy niepełnym wymiarze (art. 8 ust. 1)*	

3. Składniki wynagrodzenia (art. 29 § 1 pkt 3 KP)

Składnik wynagrodzenia	Dotychczas zł	Od 1.01.2027 zł
Wynagrodzenie zasadnicze (stawka miesięczna albo godzinowa): wlicza się		
Inny składnik wliczany do minimum (nazwa)		
Inny składnik wliczany do minimum (nazwa)		
Dodatek za staż pracy (art. 6 ust. 5 pkt 5): nie wlicza się		
Dodatek za szczególne warunki pracy (pkt 6): nie wlicza się		
Dodatek za pracę w porze nocnej (pkt 4): nie wlicza się		
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe (pkt 3): nie wlicza się		
Nagroda jubileuszowa (pkt 1), odprawa emerytalna lub rentowa (pkt 2): nie wliczają się		
Suma składników wliczanych do minimum (art. 6 ust. 4)		

Minimalne wynagrodzenie od 1.01.2027 dla tego pracownika *4950 zł przy pełnym wymiarze, przy niepełnym proporcjonalnie (art. 8 ust. 1)*		**Różnica do minimum** *minimum minus suma wliczana, jeśli suma jest niższa*	

4. Treść aneksu

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2027 r. pracownik otrzymuje wynagrodzenie w składnikach i wysokościach z części 3, w kolumnie „Od 1.01.2027 zł”.

§ 2. Suma składników wliczanych do minimalnego wynagrodzenia (art. 6 ust. 4 i 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) wynosi ..... zł miesięcznie i nie jest niższa od minimalnego wynagrodzenia ustalonego od 1 stycznia 2027 r. w kwocie 4950 zł (§ 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 14 września 2026 r., Dz.U. 2026 poz. 1213), a przy niepełnym wymiarze czasu pracy od kwoty proporcjonalnej.

§ 3. Pozostałe postanowienia umowy o pracę nie ulegają zmianie.

§ 4. Aneks zmienia warunki umowy o pracę, dlatego sporządzono go na piśmie (art. 29 § 4 KP) w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

5. Wyrównanie z art. 7 i informacja o zmianie

- ☐ jeżeli w danym miesiącu, z uwagi na terminy wypłat niektórych składników lub rozkład czasu pracy, wynagrodzenie obliczone według art. 6 ust. 4 jest niższe od minimalnego, następuje uzupełnienie do tej wysokości w postaci wyrównania (art. 7 ust. 1), wypłacanego łącznie z wynagrodzeniem za ten miesiąc (ust. 2)
- ☐ przy wynagrodzeniu godzinowym i miesięcznym przy niepełnym wymiarze wyrównanie liczy się za każdą godzinę pracy (art. 7 ust. 3–4, art. 8 ust. 2)
- ☐ składniki wynagrodzenia zmienione tym aneksem są uzgodnione w umowie; o zmianie innych warunków z art. 29 § 3 KP pracodawca informuje najpóźniej w dniu, od którego zmiana obowiązuje (art. 29 § 3³)

Egzemplarz aneksu pracownik otrzymał dnia		**Przekazanie informacji z art. 29 § 3³** *data, forma, jeśli dotyczy*	

....

Pracodawca (data, podpis) Pracownik (data, podpis)

Przepisy nie nakazują sporządzenia aneksu. Nakazują, żeby wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie było niższe od minimalnego (art. 6 ust. 1) i uzupełniają je wyrównaniem (art. 7). Aneks podnosi i porządkuje składniki zapisane w umowie. Warunki płacy ustala się za zgodnym oświadczeniem woli pracodawcy i pracownika (art. 11 KP). Jeżeli zmiana składników jest mniej korzystna, a pracownik jej nie przyjmuje, pracodawca może wypowiedzieć warunki płacy: proponuje nowe warunki na piśmie, z pouczeniem o prawie odmowy. Brak oświadczenia o odmowie przed upływem połowy okresu wypowiedzenia oznacza zgodę (art. 42 § 1–3 KP).