KARTA EWIDENCJI ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ

przydział i wydanie pracownikowi (art. 237[6]–237[9] Kodeksu pracy)

Pracodawca *nazwa, adres*		**Karta nr**	

1. Pracownik

Imię i nazwisko		**Stanowisko** *np. cieśla szalunkowy, operator koparki*	
Budowa / miejsce pracy		**Data zatrudnienia na stanowisku**	
Rozmiar odzieży		**Rozmiar obuwia**	
Obwód głowy (kask)		**Rozmiar rękawic**	

2. Przydział na stanowisku (art. 237[8] § 1 KP)

Lp.	Rodzaj (odzież, obuwie, ŚOI)	Ilość	Okres użytkowania	Podstawa (ocena ryzyka, IBWR)
Kask ochronny				
Obuwie robocze z podnoskiem i wkładką antyprzebiciową				
Kamizelka lub odzież ostrzegawcza				
Rękawice ochronne				
Okulary lub osłona twarzy				
Ochronniki słuchu				
Szelki bezpieczeństwa z linką i amortyzatorem				
Ubranie robocze (bluza, spodnie)				

3. Wydania i zwroty

Data wydania	Nazwa, model, nr seryjny lub data produkcji	Ilość	Używać do	Data zwrotu lub wymiany	Podpis pracownika	Wydał

4. Własna odzież i pranie

- ☐ pracownik używa za zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego na stanowisku, na którym pracodawca to dopuścił (art. 237[7] § 2 KP); ekwiwalent: ..... zł / miesiąc (art. 237[7] § 4)
- ☐ nie dotyczy: stanowisko z bezpośrednią obsługą maszyn lub urządzeń albo z intensywnym brudzeniem odzieży (art. 237[7] § 3 KP)
- ☐ pranie zapewnia pracodawca: .....
- ☐ pranie wykonuje pracownik, ekwiwalent w wysokości kosztów: ..... zł / miesiąc (art. 237[9] § 3 KP)

5. Oświadczenie pracownika

Potwierdzam odbiór środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego wpisanych w pkt 3. Zostałem poinformowany o sposobie posługiwania się nimi (art. 237[6] § 1 KP). Wiem, że stanowią własność pracodawcy (art. 237[8] § 2 KP), że nie mogę pracować bez środków przewidzianych na stanowisku (art. 237[9] § 1 KP) i że uszkodzenie lub utratę zgłaszam niezwłocznie przełożonemu.

Pracownik (data, podpis) Pracodawca lub osoba wydająca (data, podpis)

Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami (art. 237[6] § 1 KP), a także odzież i obuwie robocze, jeżeli odzież własna może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu albo ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub BHP (art. 237[7] § 1 KP). Pracodawca ustala rodzaje środków oraz przewidywane okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego (art. 237[8] § 1 KP). Pracownik, któremu powierzono z obowiązkiem zwrotu środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, odpowiada w pełnej wysokości za szkodę powstałą w tym mieniu (art. 124 § 1 pkt 2 KP).