OBWIESZCZENIE PRACODAWCY

o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracowników i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu (art. 22¹c § 10 i art. 22¹e Kodeksu pracy)

Pracodawca *nazwa, adres, NIP*		**Obwieszczenie nr / data ustalenia**	
Liczba pracowników *mniej niż 50, brak układu zbiorowego pracy*		**Data podania do wiadomości pracowników**	
Sposób podania do wiadomości *tablica w biurze i na budowie, e-mail, komunikator*		**Data rozpoczęcia kontroli** *co najmniej 2 tygodnie po podaniu do wiadomości*	

§ 1. Podstawa i cel kontroli

Pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy i nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy (art. 104 § 1¹–3 Kodeksu pracy), dlatego zasady kontroli ustala w obwieszczeniu (art. 22¹c § 10 KP). Kontrolę wprowadza się, ponieważ jest to niezbędne do zapewnienia (zaznacz):

☐ ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób (art. 22¹c § 1 KP)

☐ ochrony mienia (art. 22¹c § 1 KP)

Uzasadnienie *rodzaj prac i zagrożeń, np. praca na wysokości, obsługa maszyn budowlanych, prace przy urządzeniach elektrycznych, ruch pojazdów na placu budowy*

§ 2. Zakres kontroli (zaznacz)

☐ kontrola trzeźwości: badanie na obecność alkoholu w wydychanym powietrzu (art. 22¹c KP)

☐ kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu (art. 22¹e KP): opioidy, amfetamina i jej analogi, kokaina, kannabinoidy, benzodiazepiny (§ 10 rozporządzenia Ministra Zdrowia z 16 lutego 2023 r., Dz.U. 2023 poz. 317)

☐ kontrolą objęte są także osoby wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy i osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek, których pracę organizuje pracodawca (art. 22¹h KP)

§ 3. Grupy pracowników objętych kontrolą

Grupa pracowników lub stanowisko	Miejsce pracy (budowa, baza, warsztat)	Zagrożenie uzasadniające kontrolę
operatorzy maszyn budowlanych i kierowcy pojazdów firmowych		
pracownicy wykonujący prace na wysokości i na rusztowaniach		
pracownicy wykonujący prace przy urządzeniach i instalacjach elektrycznych		
pozostali pracownicy fizyczni na budowie		

§ 4. Sposób przeprowadzania kontroli

Badanie	Rodzaj i model urządzenia	Dokument kalibracji lub wzorcowania ważny do
alkohol: analizator wydechu z ustnikiem (elektrochemiczny albo spektrometria w podczerwieni)		
środki działające podobnie do alkoholu: test śliny, oznaczenie metodą immunologiczną		

Czas kontroli (zaznacz):

☐ przed rozpoczęciem pracy, przy wejściu na budowę lub do bazy

☐ w czasie pracy, w wybranych losowo dniach i godzinach

☐ przed powierzeniem pracy na wysokości, obsługi maszyny lub kierowania pojazdem

☐ po powrocie na stanowisko z przerwy lub z innego miejsca pracy

Częstotliwość kontroli *np. co najmniej raz w tygodniu na każdej budowie; liczba osób*		**Kto przeprowadza kontrolę** *kierownik budowy, kierownik robót, majster, upoważniona osoba*	
Osoba obecna przy badaniu *druga osoba wskazana przez pracodawcę*		**Miejsce badania** *pomieszczenie lub miejsce poza zasięgiem wzroku innych osób*	

Kontrola nie może naruszać godności ani innych dóbr osobistych pracownika (art. 22¹c § 2 KP). Badanie przeprowadza się urządzeniem z ważnym dokumentem kalibracji lub wzorcowania (§ 4). Ustnik wymienia się przed każdym pomiarem, a jego opakowanie otwiera się w obecności badanego. Badania analizatorem wydechu nie przeprowadza się przed upływem 15 minut od zakończenia spożywania alkoholu, palenia wyrobów tytoniowych lub papierosów elektronicznych. Przy wyniku ponad 0,00 mg/dm³ drugi pomiar wykonuje się niezwłocznie (spektrometria w podczerwieni) albo po 15 minutach (urządzenie elektrochemiczne) (§ 3 ust. 2–3 i § 4 ust. 1–2 rozporządzenia, Dz.U. 2023 poz. 317). Badanie na obecność środków polega na nieinwazyjnym pobraniu próbki śliny i umieszczeniu jej w urządzeniu zgodnie z instrukcją obsługi (§ 12 ust. 1).

§ 5. Wynik kontroli i niedopuszczenie do pracy

Stan po użyciu alkoholu zachodzi od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm³ wydychanego powietrza, a stan nietrzeźwości powyżej 0,25 mg (art. 46 ust. 2 i 3 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi). Wynik poniżej 0,1 mg uznaje się za brak alkoholu (art. 22¹c § 5 KP).

- ☐ pracownika, u którego kontrola wykaże stan po użyciu alkoholu, stan nietrzeźwości albo obecność środka działającego podobnie do alkoholu, pracodawca nie dopuszcza do pracy (art. 22¹d § 1 i art. 22¹f § 1 KP)
- ☐ pracownik otrzymuje do wiadomości informację o podstawie niedopuszczenia do pracy (art. 22¹d § 2 KP)
- ☐ na żądanie pracodawcy lub pracownika badanie przeprowadza policja (uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, art. 22¹d § 3 KP); telefon: .....
- ☐ gdy badanie nie potwierdzi stanu po użyciu alkoholu ani nietrzeźwości, czas niedopuszczenia jest usprawiedliwioną nieobecnością z prawem do wynagrodzenia (art. 22¹d § 8 KP)

Przebieg kontroli osoba przeprowadzająca zapisuje w protokole kontroli (data, godzina i minuta, urządzenie, wynik, decyzja, podpisy). Stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu może być podstawą kary porządkowej, w tym kary pieniężnej (art. 108 § 2 KP).

§ 6. Informacje o wyniku i ich przechowywanie

Pracodawca przetwarza datę, godzinę i minutę badania oraz wynik wskazujący na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do ochrony dóbr z § 1, i przechowuje je w części E akt osobowych najdłużej rok od zebrania (art. 22¹c § 6 KP, § 3 pkt 5 rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej). Po zastosowaniu kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej informacje przechowuje się do uznania kary za niebyłą (§ 7), a gdy mogą być dowodem w postępowaniu, do jego prawomocnego zakończenia (§ 8). Po tych okresach informacje usuwa się (§ 9).

Administrator danych i kontakt w sprawie danych osobowych *nazwa, adres, e-mail*		**Osoba, do której można zgłaszać pytania o kontrolę** *imię, nazwisko, telefon*	

§ 7. Postanowienia końcowe

Obwieszczenie podaje się do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem kontroli (art. 22¹c § 11 KP). Pracownikowi zatrudnianemu po tym dniu, który należy do grupy objętej kontrolą, pracodawca przekazuje treść obwieszczenia przed dopuszczeniem do pracy, w postaci papierowej lub elektronicznej (art. 22¹c § 12 KP). Potwierdzenie poinformowania przechowuje się w części B akt osobowych (§ 3 pkt 2 lit. f rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej).

....

Miejscowość i data Pracodawca lub osoba upoważniona (podpis)

Załącznik. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu z obwieszczeniem

Pracownik *imię i nazwisko*		**Stanowisko i grupa z § 3 obwieszczenia**	
Budowa lub miejsce pracy		**Obwieszczenie nr / z dnia**	

Oświadczam, że (zaznacz):

☐ otrzymałem treść obwieszczenia o wprowadzeniu kontroli trzeźwości (w postaci papierowej / elektronicznej, art. 22¹c § 12 KP)

☐ zapoznałem się z grupami pracowników objętych kontrolą, rodzajem urządzeń oraz czasem i częstotliwością kontroli

☐ wiem, że obwieszczenie obejmuje także kontrolę na obecność środków działających podobnie do alkoholu (jeśli zaznaczono w § 2)

☐ wiem, że mogę żądać badania przez policję, gdy nie zostanę dopuszczony do pracy (art. 22¹d § 3 KP)

☐ wiem, kto przechowuje wynik kontroli i jak długo (art. 22¹c § 6–9 KP)

Data ..... Podpis pracownika ..... Podpis osoby przekazującej .....

Lista zbiorcza zapoznania z obwieszczeniem

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko, grupa z § 3	Data zapoznania	Podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				

Kodeks pracy nie podaje wzoru obwieszczenia ani oświadczenia. Pracodawca, który ma obowiązek ustalenia regulaminu pracy, wpisuje zasady kontroli do regulaminu pracy, a pracodawca objęty układem zbiorowym pracy do układu (art. 22¹c § 10 KP). Oświadczenie potwierdza poinformowanie pracownika i nie zastępuje kontroli.