ODSUNIĘCIE PRACOWNIKA OD PRACY

niedopuszczenie do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego lub szkolenia BHP (art. 229 § 4 i art. 237³ Kodeksu pracy)

Pracodawca *nazwa, adres*		**Miejscowość i data**	
Pracownik *imię i nazwisko*		**Stanowisko, brygada**	
Miejsce pracy *budowa, adres*		**Przełożony** *imię, nazwisko, funkcja*	

1. Przyczyna

- ☐ brak orzeczenia z badania wstępnego (art. 229 § 1 i § 4 KP)
- ☐ orzeczenie z badania okresowego straciło ważność dnia ..... (art. 229 § 2 i § 4 KP)
- ☐ brak orzeczenia z badania kontrolnego po niezdolności do pracy z powodu choroby trwającej ponad 30 dni (art. 229 § 2 KP)
- ☐ orzeczenie stwierdza przeciwwskazania do pracy na tym stanowisku albo nie obejmuje warunków pracy, np. pracy na wysokości
- ☐ brak instruktażu ogólnego lub stanowiskowego przed dopuszczeniem do pracy (art. 237³ § 2 KP, § 10 ust. 1 i § 11 ust. 1 rozp. o szkoleniu BHP)
- ☐ upłynął termin szkolenia okresowego BHP: ..... (art. 237³ § 2 KP, § 15 rozp. o szkoleniu BHP)
- ☐ brak wymaganych kwalifikacji lub uprawnień do tej pracy (art. 237³ § 1 KP): .....

2. Decyzja

Od dnia ..... godz. ..... nie dopuszczam Pani/Pana do pracy na stanowisku ..... do czasu usunięcia przyczyny z pkt 1.

- ☐ w tym czasie pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy: miejsce i godziny .....
- ☐ w tym czasie pracownik wykonuje inną pracę, do której ma aktualne orzeczenie i szkolenie: .....
- ☐ badanie okresowe lub kontrolne w miarę możliwości w godzinach pracy (art. 229 § 3 KP), szkolenie BHP w czasie pracy (art. 237³ § 3 KP)

3. Skierowanie na badanie lub szkolenie

Skierowanie na badanie *rodzaj, data wydania (art. 229 § 4a KP)*		**Termin badania** *data, placówka*	
Szkolenie BHP *rodzaj: instruktaż ogólny / stanowiskowy / okresowe*		**Termin szkolenia** *data, prowadzący*	

Koszt badania i szkolenia ponosi pracodawca (art. 229 § 6, art. 237³ § 3 KP). Za czas badania okresowego lub kontrolnego pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia (art. 229 § 3 KP). Poddawanie się badaniom lekarskim i udział w szkoleniu BHP należą do obowiązków pracownika (art. 211 pkt 1 i 5 KP).

.....
Pracodawca lub osoba upoważniona (podpis)

.....
Pracownik: otrzymałem, w tym skierowanie (data, podpis)

4. Powrót do pracy

Orzeczenie lekarskie *data, brak przeciwwskazań, data następnego badania*		**Szkolenie BHP** *data, nr karty lub zaświadczenia*	
Dopuszczony do pracy od *data, godzina*		**Decyzję podjął** *imię, nazwisko, podpis*	

5. Zestawienie dla brygady

Lp.	Imię i nazwisko	Przyczyna (pkt 1)	Odsunięty od	Skierowanie / szkolenie	Dopuszczony od	Podpis
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						

6. Informacja dla generalnego wykonawcy (gdy dotyczy)

Poinformowano *kierownik budowy / koordynator BHP: imię, nazwisko*		**Data i sposób** *e-mail, wpis, pismo*	

Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie (art. 229 § 4 KP). Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad BHP; pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie BHP przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń (art. 237³ § 1 i 2 KP). Szkolenie przed dopuszczeniem do pracy nie jest wymagane przy podjęciu pracy na tym samym stanowisku, które pracownik zajmował u tego pracodawcy bezpośrednio przed kolejną umową o pracę (art. 237³ § 2 zdanie drugie).