POLECENIE PRACY W GODZINACH NADLICZBOWYCH

praca ponad normy czasu pracy (art. 151 Kodeksu pracy), rekompensata (art. 151[1]–151[3] KP)

Pracodawca *nazwa, adres*		**Polecenie nr / data**	
Budowa / miejsce pracy		**Kierownik wydający polecenie** *imię, nazwisko, funkcja*	

1. Przyczyna (art. 151 § 1 KP)

☐ akcja ratownicza w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcie awarii (pkt 1)

☐ szczególne potrzeby pracodawcy (pkt 2), np. ciągłe betonowanie, termin odbioru, prognoza pogody, dostawa: .....

Pracy w nadgodzinach ze szczególnych potrzeb pracodawcy nie zleca się na stanowiskach, na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych (art. 151 § 2 KP).

2. Pracownicy i godziny

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko	Data	Godziny od–do	Liczba godz.	Podpis pracownika
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						

3. Sprawdzenie limitów przed wydaniem polecenia

☐ roczny limit nadgodzin ze szczególnych potrzeb: 150 godz. (art. 151 § 3 KP) albo inny z układu zbiorowego, regulaminu lub umowy o pracę (art. 151 § 4 KP): ..... godz.; wykorzystano dotąd: .....

☐ odpoczynek dobowy co najmniej 11 godzin nieprzerwanie (art. 132 § 1 KP)

☐ odpoczynek tygodniowy co najmniej 35 godzin (art. 133 § 1 KP)

☐ przeciętnie do 48 godzin tygodniowo łącznie z nadgodzinami w okresie rozliczeniowym (art. 131 § 1 KP)

4. Rekompensata

☐ dodatek 50% wynagrodzenia (art. 151[1] § 1 pkt 2 KP)

☐ dodatek 100% wynagrodzenia: noc, niedziela, święto, dzień wolny za niedzielę lub święto (art. 151[1] § 1 pkt 1 KP)

☐ czas wolny w tym samym wymiarze na wniosek pracownika z dnia ..... (art. 151[2] § 1 KP)

☐ czas wolny bez wniosku, w wymiarze o połowę wyższym, do końca okresu rozliczeniowego (art. 151[2] § 2 KP)

☐ praca w dniu wolnym z rozkładu (np. sobota): inny dzień wolny w terminie ..... (art. 151[3] KP)

5. Potwierdzenie wykonania

Lp.	Pracownik	Faktycznie przepracowane godziny	Uwagi	Potwierdził
1.				
2.				
3.				
4.				

Wydający polecenie (data, podpis)	Przyjęto do ewidencji czasu pracy (data, podpis)

Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych i jest dopuszczalna w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej albo usunięcia awarii oraz szczególnych potrzeb pracodawcy (art. 151 § 1 KP). Liczba godzin nadliczbowych ze szczególnych potrzeb pracodawcy nie może przekroczyć dla pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym, chyba że układ zbiorowy, regulamin pracy albo, u pracodawcy nieobjętego układem i niemającego obowiązku ustalenia regulaminu, umowa o pracę ustala inną liczbę (art. 151 § 3 i 4 KP). Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika (art. 149 § 1 KP).