POLECENIE PRACY W NIEDZIELĘ I ŚWIĘTO

praca na budowie w dniu wolnym od pracy (art. 151⁹–151¹² Kodeksu pracy)

Polecenie nr		**Miejscowość i data wystawienia**	

1. Pracodawca, budowa i dzień pracy

Pracodawca *nazwa, adres*			
Budowa *nazwa, adres*		**Polecenie wydał** *imię, nazwisko, funkcja*	
Data pracy		**Godziny pracy** *od–do*	

☐ niedziela

☐ święto: ..... (nazwa)

☐ święto przypadające w niedzielę: stosuje się przepisy o niedzieli (art. 151¹¹ § 4 KP)

Początek doby niedzielnej u pracodawcy *domyślnie 6:00 (art. 151⁹ § 2 KP)*	

2. Podstawa: art. 151¹⁰ KP (zaznacz jeden punkt)

☐ pkt 1: akcja ratownicza w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcie awarii

☐ pkt 3: praca zmianowa według rozkładu czasu pracy z dnia .....

☐ pkt 4: niezbędny remont obiektu lub urządzenia: .....

☐ pkt 7: pilnowanie mienia lub ochrona osób

☐ pkt 10: system czasu pracy tylko w piątki, soboty, niedziele i święta (art. 144 KP), wniosek pracownika z dnia .....

☐ inny punkt art. 151¹⁰ KP, pkt .....: .....

Opis zdarzenia lub potrzeby *co się stało i kiedy, co zagraża, dlaczego prac nie można przesunąć na dzień roboczy*

3. Pracownicy objęci poleceniem

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko	Godziny od–do	Dzień wolny w zamian	Podpis przyjęcia
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					

4. Odpoczynek i ograniczenia (sprawdzono przed wydaniem polecenia)

- ☐ co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie (art. 132 § 1 KP)
- ☐ co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku w tygodniu; przy dozwolonej pracy w niedzielę może przypaść w innym dniu niż niedziela (art. 133 § 1, 3 i 4 KP)
- ☐ pracownik pracujący w niedziele ma wolną niedzielę co najmniej raz na 4 tygodnie; nie dotyczy systemu z art. 144 KP (art. 151^{12} KP)
- ☐ młodociany: co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku tygodniowo, który powinien obejmować niedzielę (art. 203 § 3 KP); w grupie młodocianych brak / są: .....
- ☐ godziny ponad normę dobową w tym dniu zlecone osobnym poleceniem pracy w godzinach nadliczbowych

5. Rekompensata za pracę w niedzielę lub święto (art. 151^{11} KP)

- ☐ niedziela: dzień wolny w okresie 6 dni kalendarzowych przed albo po tej niedzieli: ..... (§ 1 pkt 1)
- ☐ niedziela, gdy 6 dni nie wystarcza: dzień wolny do końca okresu rozliczeniowego: ..... (§ 2)
- ☐ święto: dzień wolny w ciągu okresu rozliczeniowego: ..... (§ 1 pkt 2)
- ☐ gdy dnia wolnego nie da się udzielić: dodatek 100% za każdą godzinę pracy w niedzielę (§ 2) albo w święto (§ 3), w wysokości z art. 151^{1} § 1 pkt 1 KP
- ☐ pkt 10 art. 151^{10} (system z art. 144 KP): art. 151^{11} § 1 dnia wolnego nie przewiduje

6. Wydanie polecenia

Sposób przekazania pracownikom *na piśmie, w obecności, SMS*		**Godzina przekazania**	

Pracodawca lub osoba upoważniona (data, podpis)

Kierownik budowy lub robót (data, podpis)

7. Rozliczenie po pracy

Rzeczywiste godziny pracy *od–do*		**Dzień wolny udzielono w dniu**	
Wpisano do ewidencji czasu pracy (art. 149 § 1 KP) *data, kod*		**Dodatek 100%** *liczba godzin, jeśli dnia wolnego nie udzielono*	

Brygadzista lub kierownik robót (data, podpis)

Kadry (data, podpis)

Dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta z ustawy o dniach wolnych od pracy (art. 151^{9} § 1 KP). Praca w niedziele i święta jest dozwolona tylko w przypadkach z art. 151^{10} KP, dlatego wpisz punkt i opis. Pracą w niedzielę i święto jest praca między godziną 6:00 tego dnia a godziną 6:00 dnia następnego, chyba że u pracodawcy ustalono inną godzinę (art. 151^{9} § 2 KP). Kodeks pracy nie wymaga formy pisemnej polecenia ani nie podaje jego wzoru. Naruszenie przepisów o czasie pracy zagrożone jest grzywną od 2000 zł do 60 000 zł (art. 281 § 1 pkt 5 KP).