POROZUMIENIE O ZAMIANIE UMOWY ZLECENIA NA UMOWĘ O PRACĘ

rozwiązanie umowy zlecenia za porozumieniem stron i zawarcie umowy o pracę (art. 22 § 1 i art. 29 § 1–3 Kodeksu pracy, art. 16 ustawy z 11 marca 2026 r., Dz.U. 2026 poz. 473)

Zawarte w *miejscowość*		**Dnia**	

1. Strony

Zleceniodawca, od dnia rozpoczęcia pracy pracodawca *nazwa, adres siedziby, NIP, reprezentant*	
Zleceniobiorca, od dnia rozpoczęcia pracy pracownik *imię i nazwisko, adres zamieszkania, PESEL*	

2. Dotychczasowa umowa zlecenia

Umowa zlecenia nr *data zawarcia*		**Przedmiot zlecenia**	
Zawarta przed 8 lipca 2026 r. *tak / nie*		**Dotychczasowe wynagrodzenie** *kwota, sposób rozliczenia*	

3. Rozwiązanie umowy zlecenia

§ 1. Strony za porozumieniem rozwiązują umowę zlecenia opisaną w części 2 z dniem ..... (art. 353¹ KC). § 2. Zleceniodawca wypłaci wynagrodzenie za czynności wykonane do tego dnia do dnia ..... . § 3. Zleceniobiorca zwróci sprzęt, klucze i dokumenty zleceniodawcy do dnia ..... .

4. Zawarcie umowy o pracę (art. 29 § 1 KP)

Adres siedziby pracodawcy		**Data zawarcia umowy o pracę**	
Rodzaj umowy *okres próbny, czas określony, czas nieokreślony (art. 25 § 1)*		**Czas trwania lub dzień zakończenia** *dla umowy na okres próbny i na czas określony*	
Rodzaj pracy *stanowisko (pkt 1)*			
Miejsce lub miejsca wykonywania pracy (pkt 2)			
Wynagrodzenie ze wskazaniem składników (pkt 3)		**Wymiar czasu pracy (pkt 4)**	
Dzień rozpoczęcia pracy (pkt 5)		**Umowa nr**	

§ 4. Strony zawierają umowę o pracę na warunkach z części 4. Pracownik rozpoczyna pracę w dniu wskazanym w pkt 5 części 4.

5. Warunki wykonywania pracy (art. 22 § 1 KP)

- ☐ praca określonego rodzaju jest wykonywana na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem
- ☐ miejsce i czas pracy wyznacza pracodawca (harmonogram, ewidencja czasu pracy)
- ☐ pracownik otrzymuje wynagrodzenie za pracę według części 4

6. Formalności przed dopuszczeniem do pracy

Skierowanie na badania wstępne *data wydania (art. 229 § 1 pkt 1, § 4a)*		**Orzeczenie lekarskie** *nr, data, ważne do (art. 229 § 4)*	
Szkolenie BHP przed dopuszczeniem do pracy *data (art. 237³ § 2)*		**Umowa o pracę potwierdzona na piśmie przed dopuszczeniem** *data (art. 29 § 2)*	
Informacja o warunkach zatrudnienia: pkt 1 *do 7 dni od dopuszczenia, data (art. 29 § 3)*		**Informacja o warunkach zatrudnienia: pkt 2** *do 30 dni od dopuszczenia, data*	

7. Terminy z art. 16 ustawy z 11 marca 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 473)

Umowa cywilnoprawna zawarta przed 8.07.2026 *data*		**Umowa o pracę zawarta w ciągu 12 miesięcy od 8.07.2026** *data*	

Podmiot, który przed dniem wejścia w życie ustawy (8 lipca 2026 r.) zawarł z osobą wykonującą pracę umowę cywilnoprawną, mimo że stosunek ten spełnia wszystkie cechy z art. 22 § 1 KP, i który w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy dobrowolnie doprowadzi do stanu zgodnego z prawem przez zawarcie umowy o pracę, nie podlega odpowiedzialności z art. 281 § 1 pkt 1 KP (art. 16). Przepis dotyczy tylko tej odpowiedzialności. Wzór nie rozstrzyga skutków podatkowych ani składkowych.

8. Postanowienia końcowe

§ 5. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron. § 6. Zmiana porozumienia wymaga formy pisemnej. § 7. Strony potwierdzają, że porozumienie zawierają dobrowolnie.

Zleceniodawca, pracodawca (data, podpis)

Zleceniobiorca, pracownik (data, podpis)

Umowa o pracę określa strony, adres siedziby pracodawcy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie ze wskazaniem składników, wymiar czasu pracy i dzień rozpoczęcia pracy (art. 29 § 1 KP). Zawiera się ją na piśmie; jeżeli nie zachowano formy pisemnej, pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy potwierdza na piśmie ustalenia co do stron, rodzaju umowy i jej warunków (art. 29 § 2).