PROTOKÓŁ KONTROLI TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKA

badanie metodą niewymagającą badania laboratoryjnego (art. 22[1c] i 22[1d] Kodeksu pracy)

Protokół nr		**Miejscowość i data**	

1. Pracodawca i miejsce badania

Pracodawca *nazwa, adres*		**Budowa / miejsce badania** *adres, pomieszczenie*	
Osoba przeprowadzająca badanie *imię, nazwisko, funkcja*		**Osoba obecna przy badaniu** *imię, nazwisko, funkcja*	

2. Pracownik

Imię i nazwisko		**Stanowisko / ekipa**	

3. Podstawa kontroli

☐ kontrola trzeźwości według regulaminu pracy / układu zbiorowego / obwieszczenia z dnia ..... (art. 22[1c] § 10 KP); pracownik należy do grupy objętej kontrolą

☐ uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawił się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy (art. 22[1d] § 1 KP)

Objawy lub okoliczności *np. zapach alkoholu, zaburzenia równowagi, bełkotliwa mowa, butelka na stanowisku*			
Data i godzina stwierdzenia objawów		**Kto je stwierdził**	

4. Urządzenie

Model alkomatu		**Numer seryjny**	
Dokument kalibracji lub wzorcowania *numer, data*		**Ważny do**	

5. Pomiary

Lp.	Data	Godzina i minuta	Wynik (mg/dm³)	Uwagi	Podpis pracownika
1.					
2.					
3.					

☐ brak obecności alkoholu: wynik poniżej 0,1 mg/dm³ (art. 22[1c] § 5 KP)

☐ stan po użyciu alkoholu: od 0,1 do 0,25 mg/dm³ (art. 46 ust. 2 pkt 2 ustawy o wychowaniu w trzeźwości)

☐ stan nietrzeźwości: powyżej 0,25 mg/dm³ (art. 46 ust. 3 pkt 2 ustawy)

☐ pracownik odmówił poddania się badaniu

6. Decyzja i badanie przez policję

☐ pracownik dopuszczony do pracy

☐ pracownik niedopuszczony do pracy; podstawę niedopuszczenia przekazano mu do wiadomości (art. 22[1d] § 1 i 2 KP)

☐ badania przez policję zażądał: pracodawca / pracownik (art. 22[1d] § 3 KP); godzina wezwania: .....

☐ wynik badania przez policję: ..... (informacja pisemna organu, art. 22[1d] § 10 KP)

Oświadczenie lub uwagi pracownika

Pracownik (podpis albo odmowa podpisu)	Przeprowadzający badanie (podpis)	Osoba obecna (podpis)

7. Przechowywanie

- ☐ wynik wskazujący na stan po użyciu alkoholu lub nietrzeźwość: w aktach osobowych do roku od zebrania (art. 22[1c] § 6 KP)
- ☐ nałożono karę porządkową: przechowywać do uznania kary za niebyłą (art. 22[1c] § 7 KP)
- ☐ wynik jest dowodem w postępowaniu: przechowywać do jego prawomocnego zakończenia (art. 22[1c] § 8 KP)
- ☐ wynik negatywny: nie przechowuje się w aktach osobowych

Kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika (art. 22[1c] § 2 KP) i obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie (art. 22[1c] § 4 KP). Pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy, jeżeli kontrola wykaże stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawił się do pracy w takim stanie lub spożywał alkohol w czasie pracy (art. 22[1d] § 1 KP). Jeżeli wynik nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości, okres niedopuszczenia do pracy jest okresem usprawiedliwionej nieobecności, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia (art. 22[1d] § 8 KP).