REJESTR DOKUMENTÓW POBYTOWYCH ZATRUDNIONYCH CUDZOZIEMCÓW

art. 4 ust. 2–7 ustawy z 20.03.2025 o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621 ze zm.)

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcom *nazwa, adres, NIP*		**Rejestr prowadzi** *imię, nazwisko, funkcja*	
Budowa lub oddział		**Rejestr prowadzony od**	

Przed rozpoczęciem pracy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi żąda od niego ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu (art. 4 ust. 2) i może żądać jego przedstawienia także w okresie pracy (ust. 3). Kopie tych dokumentów przechowuje przez cały okres wykonywania pracy oraz przez okres z ust. 6: 2 lata od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny rozwiązał się lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres (ust. 4 i 6). Ust. 2–4 nie dotyczą cudzoziemców z art. 3 ust. 1 pkt 1–5 (ust. 5).

1. Zatrudnieni cudzoziemcy

Lp.	Imię i nazwisko, obywatelstwo	Dokument pobytowy: rodzaj, numer	Ważny do	Podstawa legalnej pracy	Okazany, kopia (daty)	Kolejna kontrola	Sprawdził
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							
16.							
17.							
18.							

Podstawa legalnej pracy: zezwolenie na pracę, oświadczenie o powierzeniu pracy wpisane do ewidencji oświadczeń, swobodny dostęp do rynku pracy (art. 3 ust. 1) albo zezwolenie na pobyt czasowy z prawem do pracy. Dokument pobytowy jej nie zastępuje (art. 2 pkt 2 lit. c).

2. Zakończone zatrudnienia i usunięcie kopii (art. 4 ust. 4 i 6)

Lp.	Imię i nazwisko	Koniec stosunku prawnego	Przechowywać do (koniec roku + 2 lata)	Data usunięcia kopii	Podpis
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

3. Lista kontrolna przy przyjęciu cudzoziemca

- ☐ ważny dokument uprawniający do pobytu okazany przed rozpoczęciem pracy (art. 4 ust. 2)
- ☐ kopia dokumentu wykonana, zapisana w rejestrze i zabezpieczona przed dostępem osób nieupoważnionych (art. 4 ust. 1, 4 i 7)
- ☐ umowa w formie pisemnej przed dopuszczeniem do pracy, z wyjątkiem art. 6 ust. 1 pkt 2 (art. 5 ust. 1)
- ☐ cudzoziemiec nie zna polskiego: treść umowy przedstawiona na piśmie w zrozumiałej wersji przed podpisaniem i przechowywana (art. 5 ust. 2)
- ☐ pisemna informacja o prawie wstępowania do związków zawodowych w zrozumiałym języku (art. 5 ust. 4)
- ☐ ochrona czasowa: powiadomienie powiatowego urzędu pracy w 7 dni od rozpoczęcia pracy, przez system teleinformatyczny (art. 5a ust. 1 i 2)
- ☐ zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych, jeśli wynika z przepisów (art. 85 pkt 2)

Prowadzący rejestr (data, podpis)

Podmiot powierzający pracę lub osoba upoważniona (data, podpis)

Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega grzywnie od 3000 zł do 50 000 zł, w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca (art. 84 ust. 1 i 13). Nie podlega karze za powierzenie pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu ten, kto łącznie wypełnił obowiązki z art. 4 ust. 2 i 4 (chyba że wiedział, że dokument został sfałszowany) i zgłosił cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z przepisów (art. 85). Ustawa nie wymaga prowadzenia rejestru. Rejestr porządkuje obowiązki z art. 4.