ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA

z winy pracownika, art. 52 § 1 pkt 1 KP: wymogi formalne z art. 52 § 2–3 i art. 30 § 3–5 KP

Pracodawca *nazwa, adres*		**Miejscowość i data**	
Pracownik *imię i nazwisko*		**Stanowisko**	
Umowa o pracę *rodzaj i data zawarcia*		**Naruszony obowiązek BHP** *art. 211 KP, punkt instrukcji, regulaminu*	

1. Terminy (art. 52 § 2 KP)

Data uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności *art. 52 § 2 KP*		**Ostatni dzień na rozwiązanie umowy** *1 miesiąc od uzyskania wiadomości*	
Data sporządzenia oświadczenia		**Data doręczenia pracownikowi** *z potwierdzeniem*	

2. Zakładowa organizacja związkowa (art. 52 § 3 KP)

☐ u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa reprezentująca pracownika

☐ organizacja zawiadomiona o przyczynie i poproszona o opinię: nazwa ....., data .....

☐ organizacja przekazała opinię dnia ..... (zastrzeżenia co do zasadności: niezwłocznie, nie później niż w ciągu 3 dni)

☐ organizacja nie przekazała opinii do dnia .....

Zawiadomienie organizacji związkowej: zawiadamiam o zamiarze rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika wskazanego wyżej z przyczyny opisanej w pkt 4 i proszę o opinię. W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy proszę o jej wyrażenie niezwłocznie, nie później niż w ciągu 3 dni (art. 52 § 3 KP).

.....
Pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu (data, podpis)

.....
Organizacja związkowa: otrzymano dnia (podpis)

3. Lista kontrolna przed doręczeniem

☐ oświadczenie jest na piśmie (art. 30 § 3 KP)

☐ wskazano przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy (art. 30 § 4 KP)

☐ zawarto pouczenie o prawie odwołania do sądu pracy (art. 30 § 5 KP)

☐ rozwiązanie nie następuje po upływie 1 miesiąca od uzyskania wiadomości (art. 52 § 2 KP)

☐ zasięgnięto opinii organizacji związkowej, jeśli reprezentuje pracownika (art. 52 § 3 KP)

4. Oświadczenie pracodawcy

Na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy rozwiązuję z Panem/Panią umowę o pracę bez wypowiedzenia z Pana/Pani winy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

Przyczyna uzasadniająca rozwiązanie umowy (art. 30 § 4 KP) *konkretny opis zachowania, data i miejsce, naruszony przepis lub zasada BHP*

Wzór nie rozstrzyga, czy dane naruszenie jest ciężkie w rozumieniu art. 52 § 1 pkt 1 KP. Ocenę tę przeprowadza pracodawca w oparciu o okoliczności konkretnej sprawy; Kodeks pracy nie podaje listy zachowań.

Pouczenie (art. 30 § 5 i art. 264 § 2 KP)

Przysługuje Panu/Pani prawo odwołania do sądu pracy. Żądanie przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach albo odszkodowania wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia.

.....

Pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu (data, podpis)

5. Doręczenie i akta osobowe

Doręczono dnia *osobiście za pokwitowaniem albo przez operatora pocztowego*		**Podpis pracownika albo adnotacja o odmowie przyjęcia**	
Oświadczenie złożono do akt osobowych, część C *§ 3 pkt 3 lit. a rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej*		**Świadectwo pracy wydano dnia** *art. 97 § 1 KP: w dniu ustania stosunku pracy*	

Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych (art. 52 § 1 pkt 1 KP). Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy (art. 52 § 2 KP). Pracodawca podejmuje decyzję po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy (art. 52 § 3 KP). W świadectwie pracy podaje się tryb rozwiązania stosunku pracy (art. 97 § 2 KP).