SPRZECIW OD KARY PORZĄDKOWEJ

sprzeciw pracownika (art. 112 § 1 KP) i rozpatrzenie sprzeciwu przez pracodawcę

Pracownik *imię i nazwisko*		**Miejscowość i data**	
Adres do korespondencji		**Stanowisko, miejsce pracy**	
Pracodawca (adresat) *nazwa, adres*			

1. Kara, od której wnoszę sprzeciw

Zawiadomienie o ukaraniu z dnia		**Otrzymałem(am) je dnia** *od tego dnia liczy się 7 dni (art. 112 § 1 KP)*	
Naruszenie wskazane w zawiadomieniu *rodzaj i data naruszenia (art. 110 KP)*			

☐ kara upomnienia ☐ kara nagany ☐ kara pieniężna w wysokości ..... zł

2. Naruszenie przepisów prawa przy zastosowaniu kary (art. 112 § 1 KP)

Zaznacz tylko te podstawy, które wystąpiły w tej sprawie:

☐ kara została zastosowana po upływie 2 tygodni od powzięcia przez pracodawcę wiadomości o naruszeniu albo po upływie 3 miesięcy od dopuszczenia się naruszenia (art. 109 § 1 KP)

☐ nie wysłuchano mnie przed zastosowaniem kary (art. 109 § 2 KP)

☐ zawiadomienie nie wskazuje rodzaju naruszenia albo jego daty, albo nie informuje o prawie sprzeciwu i terminie jego wniesienia (art. 110 KP)

☐ kara pieniężna przekracza jednodniowe wynagrodzenie za jedno przekroczenie albo łącznie jedną dziesiątą wynagrodzenia do wypłaty po potrąceniach (art. 108 § 3 KP)

☐ kara została zastosowana za zachowanie, za które art. 108 KP nie przewiduje takiej kary

☐ przy wyborze kary nie wzięto pod uwagę rodzaju naruszenia, stopnia winy i dotychczasowego stosunku do pracy (art. 111 KP)

☐ inne naruszenie przepisów prawa: .....

Uzasadnienie sprzeciwu *okoliczności, daty, wyjaśnienia, załączniki*

3. Wniosek

Wnoszę o uwzględnienie sprzeciwu.

☐ proszę o usunięcie odpisu zawiadomienia z akt osobowych po uwzględnieniu sprzeciwu (art. 113 § 2 w związku z § 1 KP)

☐ proszę o zwrot równowartości kwoty kary pieniężnej po uwzględnieniu sprzeciwu (art. 112 § 3 KP)

Zakładowa organizacja związkowa reprezentująca mnie *nazwa, jeśli działa u pracodawcy (art. 112 § 1 KP)*	

.....

Pracownik (podpis)

Sprzeciw przyjął(a) *imię, nazwisko, funkcja*		**Data i godzina wpływu** *termin 7 dni, art. 112 § 1 KP*	

4. Rozpatrzenie sprzeciwu przez pracodawcę

Sprzeciw wniesiono dnia		**Koniec 14 dni na odrzucenie sprzeciwu** *art. 112 § 1 KP*	
Zwrócono się do organizacji związkowej dnia		**Stanowisko organizacji otrzymano dnia**	

Stanowisko zakładowej organizacji związkowej *albo adnotacja o braku organizacji reprezentującej pracownika*

5. Decyzja pracodawcy

☐ sprzeciw uwzględniam: karę uważa się za niebyłą, a odpis zawiadomienia usuwam z akt osobowych (art. 113 § 2 w związku z § 1 zdanie pierwsze KP); kwotę kary pieniężnej zwracam (art. 112 § 3 KP)

☐ sprzeciw odrzucam z powodów podanych poniżej

Uzasadnienie decyzji

Pouczenie: w ciągu 14 dni od dnia zawiadomienia o odrzuceniu sprzeciwu może Pan/Pani wystąpić do sądu pracy o uchylenie zastosowanej kary (art. 112 § 2 KP). W razie uchylenia kary pieniężnej przez sąd pracy pracodawca zwraca równowartość jej kwoty (art. 112 § 3 KP).

Pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu (data, podpis)

Pracownik: decyzję otrzymałem(am) dnia (podpis)

6. Wykonanie decyzji

Czynność	Data	Kwota zł	Podpis
Odpis zawiadomienia usunięto z części D akt osobowych			
Zwrócono równowartość kary pieniężnej (art. 112 § 3 KP)			
Karę uznano za niebyłą przed upływem roku (art. 113 § 1 zdanie drugie KP)			
Karę uznano za niebyłą po roku nienagannej pracy (art. 113 § 1 KP)			

Jeżeli zastosowanie kary nastąpiło z naruszeniem przepisów prawa, pracownik może w ciągu 7 dni od dnia zawiadomienia go o ukaraniu wnieść sprzeciw. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu decyduje pracodawca po rozpatrzeniu stanowiska reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej. Nieodrzucenie sprzeciwu w ciągu 14 dni od dnia jego wniesienia jest równoznaczne z uwzględnieniem sprzeciwu (art. 112 § 1 KP). Pracownik, który wniósł sprzeciw, może w ciągu 14 dni od dnia zawiadomienia o odrzuceniu tego sprzeciwu wystąpić do sądu pracy o uchylenie zastosowanej wobec niego kary (art. 112 § 2 KP). Kodeks pracy nie określa formy sprzeciwu.