USTALENIA PRACODAWCY: ROZWIĄZANIA ORGANIZACYJNE NA UPAŁ

§ 30a ust. 3 pkt 2 i ust. 4–7 rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów BHP, w brzmieniu Dz.U. 2026 poz. 927 (od 11 stycznia 2027 r.)

Ustalenia nr		**Miejscowość i data**	
Obowiązują od *nie wcześniej niż 11 stycznia 2027 r.*		**Okres stosowania** *np. 1 maja–30 września*	

1. Pracodawca, miejsce pracy i stanowiska

Pracodawca *nazwa i adres*			
Budowa *nazwa i adres*		**Liczba pracowników objętych ustaleniami**	
Stanowiska i brygady objęte ustaleniami *praca na otwartej przestrzeni, kontenery, biuro budowy, wnętrza w trakcie robót*			

2. Tryb ustalenia (§ 30a ust. 5 i 6)

- ☐ u pracodawcy działa komisja bhp (art. 237¹² KP): konsultacja w ramach komisji bhp (ust. 5) (data posiedzenia)
- ☐ u pracodawcy nie ma komisji bhp: konsultacja z pracownikami lub ich przedstawicielami w trybie art. 237¹¹a KP (ust. 6) (data konsultacji)
- ☐ opinia lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, gdy nie ma komisji bhp (ust. 6) (lekarz, data opinii)
- ☐ przedstawiciele pracowników wybrani przez zakładową organizację związkową albo przez pracowników w trybie przyjętym w zakładzie (art. 237¹³a KP) (imiona i nazwiska)

3. Progi temperatury i sposób pomiaru

- ☐ otwarta przestrzeń, każda praca: od 25 °C z powodu pogody rozwiązania organizacyjne (ust. 4)
- ☐ pomieszczenie pracy: od 28 °C, a przy ciężkiej pracy od 25 °C rozwiązania techniczne albo organizacyjne (ust. 3)
- ☐ ciężka praca na otwartej przestrzeni (powyżej 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet na zmianę): powyżej 32 °C prac nie wykonuje się (ust. 1 i 2)
- ☐ pomieszczenie pracy: powyżej 35 °C prac nie wykonuje się (ust. 1 i 2)

Miejsce pomiaru temperatury *np. w cieniu przy stanowisku, w kontenerze*		**Kto mierzy i o jakich godzinach** *imię, nazwisko, godziny*	
Sposób oceny wydatku energetycznego *opis z oceny ryzyka stanowiska, wykaz stanowisk ponad próg 1500 / 1000 kcal*			

4. Rozwiązania organizacyjne (przykłady do zaznaczenia i uzupełnienia)

Rozporządzenie nie wymienia rozwiązań. Mają być odpowiednie, minimalizować wpływ temperatury na zdrowie pracowników i zależeć od warunków i specyfiki pracy. Wpisz próg temperatury, od którego rozwiązanie obowiązuje.

Rozwiązanie	Od temperatury	Kogo dotyczy	Odpowiada
□ najcięższe prace w godzinach: od ..... do			
□ przerwy w cieniu lub chłodnym pomieszczeniu: ..... min co ..... min			
□ zimne napoje przy stanowisku, dostęp przez całą zmianę			
□ rotacja pracowników przy najcięższych pracach			
□ zacienienie stanowisk, namioty, osłony			
□ zmniejszenie tempa i obciążenia pracą			
□ zgłaszanie złego samopoczucia: komu i jak			

5. Wstrzymanie prac po przekroczeniu progu (ust. 2) i wyłączenia (ust. 8)

Kto decyduje o wstrzymaniu i wznowieniu prac *imię, nazwisko, funkcja, zastępca*		**Jak informuje ekipy** *radio, telefon, tablica, wiadomość*	
Kto zapisuje godzinę, temperaturę i decyzję *imię, nazwisko, miejsce zapisu*		**Prace wyłączone z ust. 1** *art. 151[10] pkt 1, 2, 5–8, 9 lit. c–h KP: które*	

6. Informacja dla pracowników o ustalonych rozwiązaniach (ust. 7)

Sposób poinformowania *odprawa, tablica, e-mail, SMS, instruktaż*		**Data poinformowania**	

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko, brygada	Data	Podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

Za pracodawcę (data, podpis)

Przedstawiciel pracowników lub przewodniczący komisji bhp (data, podpis)

Od 11 stycznia 2027 r. przy pracach na otwartej przestrzeni, gdy temperatura z uwagi na warunki atmosferyczne przekroczy 25 °C, pracodawca stosuje odpowiednie rozwiązania organizacyjne minimalizujące wpływ temperatury na zdrowie pracowników, uzależnione od warunków i specyfiki pracy (§ 30a ust. 4). Ustala je po konsultacji z pracownikami w ramach komisji bhp, a gdy nie została powołana, w trybie art. 237[11]a Kodeksu pracy i po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną (ust. 5 i 6). Po konsultacji informuje pracowników o ustaleniach w sposób przyjęty u pracodawcy (ust. 7). Przepis nie wymaga formy pisemnej ani nie podaje wzoru; dokument zapisuje ustalenia i informację dla pracowników.