WYKAZ STANOWISK PRACY, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJĄ POSIŁKI PROFILAKTYCZNE I NAPOJE

oraz zasady ich wydawania (art. 232 Kodeksu pracy, § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r.)

Pracodawca *nazwa, adres*		**Wykaz nr / obowiązuje od**	
Budowy i miejsca pracy *których dotyczy*		**Sporządził** *imię, nazwisko, funkcja*	

1. Tryb ustalenia (§ 5 rozporządzenia)

☐ w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi (data porozumienia)

☐ po uzyskaniu opinii przedstawicieli pracowników, bo u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa (data opinii)

2. Wykaz stanowisk

Lp.	Stanowisko i rodzaj prac	Warunek z rozporządzenia	Posiłek	Napój: rodzaj	Okres / dni	Sposób wydania
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						

Warunek wpisz numerem: P1 wydatek energetyczny w ciągu zmiany ponad 2000 kcal (8374 kJ) u mężczyzn i ponad 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet (§ 3 ust. 1 pkt 1); P2 ponad 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet w pomieszczeniu zamkniętym stale poniżej 10°C albo przy WBGT ponad 25°C (pkt 2); P3 ponad 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet na otwartej przestrzeni w okresie zimowym, od 1 listopada do 31 marca (pkt 3); P4 praca pod ziemią (pkt 4); P5 usuwanie skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych (§ 3 ust. 2). N1 WBGT ponad 25°C; N2 WCI ponad 1000; N3 otwarta przestrzeń przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C; N4 wydatek ponad 1500 kcal u mężczyzn i 1000 kcal u kobiet; N5 temperatura na stanowisku z powodu warunków atmosferycznych ponad 28°C (§ 4 ust. 1 pkt 1–5).

3. Zasady wydawania

☐ posiłek: jedno danie gorące, około 1000 kcal, około 50–55% węglowodanów, 30–35% tłuszczów i 15% białek (§ 1 pkt 1, § 2 ust. 1)

☐ gdy na budowie nie da się wydać gorącego dania: produkty do przygotowania posiłku albo bony, talony, kupony na produkty lub posiłek (§ 2 ust. 2) (punkt, w którym realizuje się bony)

☐ posiłki wydaje się w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydanie, w czasie regulaminowych przerw, w zasadzie po 3–4 godzinach pracy (§ 6 ust. 1–2)

☐ napoje dostępne przez całą zmianę, w ilości zaspokajającej potrzeby, odpowiednio zimne lub gorące; przy WBGT ponad 25°C wzbogacone w sole mineralne i witaminy (§ 4 ust. 2, § 6 ust. 3)

☐ warunki higieniczno-sanitarne przygotowania i spożywania posiłków i napojów: kontener socjalny, woda, podgrzewacz (gdzie (§ 7))

☐ ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje nie przysługuje (§ 8)

Ocena wydatku energetycznego i warunków *na podstawie: ocena ryzyka / pomiary / inne*		**Osoba odpowiedzialna za wydawanie** *imię, nazwisko, budowa*	

Pracodawca (data, podpis)

Zakładowa organizacja związkowa albo przedstawiciele pracowników (data, podpis)

4. Ewidencja wydania na budowie (pomocniczo)

Rozporządzenie nie wymaga ewidencji. Tabela pozwala wykazać, że w danym dniu wydano posiłki i napoje brygadzie, której dotyczy wykaz.

Data	Budowa, brygada	Temp. otoczenia °C	Liczba osób	Posiłek / bon / produkty	Napój	Wydał (podpis)

5. Potwierdzenie zapoznania się pracowników z wykazem

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko	Data	Podpis
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych (art. 232 KP). Stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy powinni otrzymywać posiłki i napoje, szczegółowe zasady ich wydawania oraz warunki zapewnienia posiłków w inny sposób ustala pracodawca w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a jeżeli nie działa zakładowa organizacja związkowa, po uzyskaniu opinii przedstawicieli pracowników (§ 5 rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, Dz.U. 1996 nr 60 poz. 279; § 2 ust. 2 w brzmieniu z Dz.U. 2019 poz. 1160).