ZARZĄDZENIE PRACODAWCY O POWOŁANIU KOMISJI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

komisja bhp jako organ doradczy i opiniodawczy pracodawcy zatrudniającego więcej niż 250 pracowników (art. 237¹² Kodeksu pracy)

Zarządzenie nr		**Miejscowość i data**	
Pracodawca *nazwa, adres siedziby*			
Liczba zatrudnionych pracowników *więcej niż 250*		**Stan na dzień**	

Na podstawie art. 237¹² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję komisję bezpieczeństwa i higieny pracy, zwaną dalej komisją bhp, jako organ doradczy i opiniodawczy pracodawcy.

§ 2. W skład komisji bhp wchodzą w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby bhp i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, oraz przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy:

Lp.	Imię i nazwisko	Stanowisko	Strona	Funkcja w komisji	Tryb wyboru przedstawiciela pracowników
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Strona: P = przedstawiciel pracodawcy (pracownik służby bhp, lekarz, inna osoba), R = przedstawiciel pracowników (w tym społeczny inspektor pracy). Funkcja: przewodniczący, wiceprzewodniczący, członek. Tryb wyboru: z. = wybrany przez zakładową organizację związkową, p. = wybrany przez pracowników w trybie przyjętym w zakładzie pracy (art. 237¹³a).

§ 3. Przewodniczącym komisji bhp jest pracodawca albo osoba przez niego upoważniona: ..... (imię, nazwisko, stanowisko). Wiceprzewodniczącym jest społeczny inspektor pracy albo przedstawiciel pracowników: ..... (imię, nazwisko, stanowisko).

§ 4. Zadaniem komisji bhp jest dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 237¹³ § 1).

§ 5. Posiedzenia komisji bhp odbywają się w godzinach pracy, nierzadziej niż raz na kwartał. Za czas nieprzepracowany w związku z udziałem w posiedzeniach pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia (art. 237¹³ § 2). Plan posiedzeń na rok ..... r.:

Kwartał	Planowana data i miejsce	Główne sprawy do omówienia
I		
II		
III		
IV		

§ 6. Komisja bhp korzysta z ekspertyz lub opinii specjalistów spoza zakładu pracy w przypadkach uzgodnionych z pracodawcą i na jego koszt (art. 237¹³ § 3).

§ 7. Konsultacje z pracownikami lub ich przedstawicielami w sprawach bhp (art. 237¹¹a § 1):

☐ mogą być prowadzone w ramach komisji bhp (art. 237¹¹a § 5); uprawnienia z art. 237¹¹a § 2 i 4 przysługują pracownikom lub ich przedstawicielom wchodzącym w skład komisji

☐ pracodawca prowadzi bez udziału komisji, w trybie art. 237¹¹a

§ 8. Pracownicy i przedstawiciele pracowników wchodzący w skład komisji bhp nie mogą ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla nich konsekwencji z tytułu działalności, o której mowa w art. 237¹¹a § 1, 2 i 4 (art. 237¹¹a § 6).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....

Pracodawca (data, podpis i pieczęć)

Zapoznanie członków komisji z zarządzeniem

Lp.	Imię i nazwisko	Data zapoznania	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			

Komisję bhp powołuje pracodawca zatrudniający więcej niż 250 pracowników (art. 237¹² § 1 Kodeksu pracy). Przedstawicieli pracowników wybierają zakładowe organizacje związkowe, a jeżeli u pracodawcy takie organizacje nie działają, pracownicy w trybie przyjętym w zakładzie pracy (art. 237¹³a). Kodeks pracy nie podaje wzoru zarządzenia ani liczby członków komisji.