ZAWIADOMIENIE OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY O ZAWARCIU UMOWY O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY

umowa z obiektywnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy (art. 25¹ § 4 pkt 4 i § 5 KP)

Pismo nr		**Miejscowość i data**	

1. Pracodawca i adresat

Pracodawca *nazwa, adres siedziby*			
NIP		**REGON**	
Osoba do kontaktu *imię, nazwisko, telefon, e-mail*		**Adresat** *Okręgowy Inspektor Pracy w ...*	

Na podstawie art. 25¹ § 5 Kodeksu pracy zawiadamiam o zawarciu umowy o pracę na czas określony, o której mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy, i wskazuję przyczyny jej zawarcia.

2. Pracownik i umowa

Pracownik *imię i nazwisko*		**Stanowisko**	
Miejsce pracy *siedziba, budowa*		**Wymiar czasu pracy**	
Data zawarcia umowy		**Data rozpoczęcia pracy**	
Umowa na okres *od dnia / do dnia*		**Termin zawiadomienia** *5 dni roboczych od zawarcia: do dnia .....*	

3. Dotychczasowe zatrudnienie na czas określony u pracodawcy (art. 25¹ § 1 KP)

Nr	Umowa od	Umowa do	Podstawa (limit albo § 4 pkt 1–4)

Łączny okres na umowach na czas określony *miesiące*		**Liczba umów, z tą włącznie**	

4. Obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy (art. 25¹ § 4 pkt 4 KP)

- ☐ realizacja kontraktu z inwestorem: nr umowy ....., przedmiot ....., termin zakończenia robót .....
- ☐ etap budowy, do którego potrzebny jest pracownik: .....
- ☐ finansowanie projektu ograniczone w czasie do dnia .....
- ☐ inne: .....

Na czym polega okresowe zapotrzebowanie i do kiedy potrwa	
Dlaczego umowa jest niezbędna w tym zakresie	

Przyczyny zawarcia umowy wpisano także w treści umowy o pracę (art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy).

.....
Pracodawca albo osoba upoważniona (podpis)

.....
Pieczęć firmy

5. Czy ta umowa wymaga zawiadomienia?

- ☐ umowa mieści się w limicie 33 miesięcy i trzech umów (art. 25¹ § 1 KP): zawiadomienie nie jest wymagane
- ☐ umowa na zastępstwo pracownika w czasie usprawiedliwionej nieobecności (§ 4 pkt 1): zawiadomienie nie jest wymagane
- ☐ umowa do pracy dorywczej lub sezonowej (§ 4 pkt 2): zawiadomienie nie jest wymagane
- ☐ umowa na okres kadencji (§ 4 pkt 3): zawiadomienie nie jest wymagane
- ☐ umowa z obiektywnych przyczyn po stronie pracodawcy (§ 4 pkt 4): zawiadomienie w 5 dni roboczych (§ 5)

6. Lista kontrolna

- ☐ umowa służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędna w tym zakresie (art. 25¹ § 4 KP)
- ☐ cel lub okoliczności i obiektywne przyczyny wpisane w umowie o pracę (art. 29 § 1¹ KP)
- ☐ zawiadomienie w formie pisemnej lub elektronicznej, ze wskazaniem przyczyn (art. 25¹ § 5 KP)
- ☐ pismo wysłane w 5 dni roboczych od dnia zawarcia umowy, nie od dnia rozpoczęcia pracy
- ☐ kopia pisma i dowód nadania złożone w aktach osobowych pracownika

7. Wysyłka

Data wysłania	Sposób (list polecony, osobiście, elektronicznie)	Nr nadania albo potwierdzenia	Podpis

Brak zawiadomienia w terminie: grzywna od 2000 zł do 60 000 zł (art. 281 § 1 pkt 1a Kodeksu pracy w brzmieniu Dz.U. 2026 poz. 473). Gdy przyczyny z § 4 pkt 4 nie odpowiadają rzeczywistemu okresowemu zapotrzebowaniu, stosuje się limit z art. 25¹ § 1, a po jego przekroczeniu pracownik jest zatrudniony na czas nieokreślony (art. 25¹ § 3).

....

Osoba prowadząca sprawy kadrowe (podpis) Pracodawca (podpis)

Limit umów na czas określony: art. 25¹ § 1–3, wyłączenia: art. 25¹ § 4 pkt 1–4, zawiadomienie inspektora pracy: art. 25¹ § 5, treść umowy: art. 29 § 1¹, odpowiedzialność: art. 281 § 1 pkt 1a Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. 2026 poz. 1245). Stan prawny na 23.11.2026.