ZGŁOSZENIE MOBBINGU, DYSKRYMINACJI LUB NARUSZENIA GODNOŚCI

skarga pracownika do pracodawcy w trybie regulaminu z art. 94³ᵃ KP (załącznik nr 1 do regulaminu)

Miejscowość i data		**Adresat** *osoba przyjmująca zgłoszenia według regulaminu*	

1. Zgłaszający

Imię i nazwisko		**Stanowisko, brygada**	
Budowa lub miejsce pracy		**Kontakt** *telefon, e-mail*	

☐ zgłaszam zachowania wobec mnie

☐ zgłaszam jako świadek zachowania wobec innego pracownika: .....

2. Czego dotyczy zgłoszenie (zaznacz)

☐ mobbing: zachowania powtarzalne, nawracające lub stałe (art. 94³ § 2–3 KP)

☐ dyskryminacja lub molestowanie (art. 18³ᵃ § 2–5 KP)

☐ molestowanie seksualne (art. 18³ᵃ § 6 KP)

☐ naruszenie godności lub innych dóbr osobistych (art. 94 pkt 2c KP)

☐ niekorzystne traktowanie za skorzystanie z uprawnień lub wsparcie innego pracownika (art. 18³ᵉ KP)

3. Osoba lub osoby, od których pochodzą zachowania

Imię i nazwisko	Funkcja	Firma (gdy inna)	Relacja: przełożony, współpracownik, podwładny, inna

4. Przejawy (art. 94³ § 4 KP; zaznacz)

☐ upokarzanie, uwłaczanie

☐ zastraszanie

☐ zaniżanie oceny przydatności zawodowej

☐ nieuzasadniona krytyka, poniżanie lub ośmieszanie

☐ utrudnianie pracy: efekty, zadania, kompetencje, komunikacja, dostęp do informacji

☐ izolowanie lub eliminowanie z zespołu, brygady

☐ nakazywanie lub zachęcanie innych do takich zachowań (§ 6)

☐ inne: .....

5. Opis zdarzeń

Data	Miejsce (budowa, biuro)	Co się stało (słowa, gesty, polecenia)	Świadkowie

Od kiedy zachowania trwają i jak często się powtarzają; skutki dla pracy i zdrowia

6. Dowody

☐ wiadomości, e-maile, nagrania, zdjęcia: .....
☐ grafiki, polecenia, przydziały pracy: .....
☐ dokumentacja medyczna: .....

7. Wnioski

☐ o wyjaśnienie sprawy w trybie regulaminu
☐ o zmianę organizacji pracy na czas wyjaśniania (np. inna brygada osoby wskazanej)
☐ o przeniesienie mnie do innej brygady lub na inną budowę (tylko na mój wniosek)
☐ o wsparcie: .....

.....

Zgłaszający (podpis)

8. Potwierdzenie przyjęcia

Przyjął *imię, nazwisko, funkcja*		**Data i godzina przyjęcia**	
Numer zgłoszenia w rejestrze		**Podpis przyjmującego**	

Skorzystanie przez pracownika z uprawnień z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy nie może być podstawą niekorzystnego traktowania ani powodować negatywnych konsekwencji; dotyczy to także pracownika, który udzielił wsparcia, a nie dotyczy pracownika, który wiedział, że do naruszenia nie doszło (art. 18^{3e} KP). Zgłoszenie nie ogranicza prawa do dochodzenia roszczeń przed sądem (art. 94^{3} § 11 KP). Kodeks pracy nie określa formy zgłoszenia; tryb i terminy ustala regulamin pracodawcy.